

BELEIDSPLAN 2019 - CULTUURHUIS GARENSPINNERIJ

Waar willen we heen? Wat is onze droom?

De Garenspinnerij is een van de vier culturele pijlers in Gouda en behoort samen met de Schouwburg, het Museum Gouda en de bibliotheek tot de basisvoorzieningen in de stad en regio. Als belangrijkste culturele organisatie op het gebied van cultuureducatie, amateurkunstbeoefening en talentontwikkeling bedienen we niet enkel de Gouvenaars die als leerling, cursist of bezoeker gebruik maken van ons ruime aanbod, maar bieden we ook een belangrijke impuls aan Cultuureducatie met Kwaliteit in het primair onderwijs. En het voortgezet onderwijs.

Wij zijn een broedplaats waar co-creatie, vraaggestuurd werken en klantgerichtheid het uitgangspunt zijn van onze activiteiten. Op het brede gebied van cultuur en sociaal domein, met de functies educatie, presentatie en participatie.

Dit doen we door:

- 1- cultuureducatie;
- 2- cursussen;
- 3- amateurkunst;
- 4- ontmoeting inclusief sociaal domein

Er staan vier beleidsdoelstellingen in de Cultuurnota van de gemeente Gouda. Deze speerpunten zijn de richtlijn voor het beleid van Cultuurhuis Garenspinnerij:

Doelstelling nr. 1:

Zo groot en breed mogelijk cultuurbereik en een actieve deelname aan cultuur en cultuureducatie

1. Het bevorderen van cultuurparticipatie:
 1. Breed aanbod van cursussen en workshops en productieklassen.
 2. Ondersteuning en kwaliteitsverbetering amateurkunstveld en stimulering onderlinge samenwerking.
- Het bij elkaar brengen van vraag naar en aanbod van oefen- en presentatieruimten voor amateurkunst
2. Het bevorderen van cultuureducatie:
 1. Doorlopende leerlijn cultuur in PO en VO

Doelstelling nr. 2:

Een toekomstbestendige infrastructuur

1. Versterken kracht, ondernemerschap en innovatie culturele basisinfrastructuur:
 1. (Door)ontwikkelen van cultureel concept en profiel.
2. Bevorderen samenwerking tussen culturele organisaties.
3. (Door)ontwikkeling van duurzame verdienmodellen en bedrijfsvoering.
4. Aanboren nieuwe doelgroepen.
5. Het verhogen van eigen inkomsten.

Doelstelling nr. 3:

Cultuur nog actiever inzetten ter bevordering van het vestigingsklimaat en de wervingskracht van Gouda

1. Samenwerken met ondernemers in de stad;
2. Activiteiten in de stad tijdens festivals als Gouda bij Kaarslicht, Sinterklaas, 4/5 mei viering e.d.;
3. Cultuur inzetten voor het sociaal domein;
4. Festivals (Koningsdag, Gouda bij Kaarslicht, Kamermuziekfestival e.d.);
5. Een regiofunctie ontwikkelen.

Doelstelling nr. 4:

Zichtbaar maken en versterken relatie cultuur en sociale domein

1. Organiseren van culturele activiteiten, gericht op versterken sociale cohesie en sociale kracht Gouda.
2. Ontplooiën activiteiten ter vergroting/verbreding bereik senioren en inwoners met een migratie achtergrond.
3. Het bieden van een laagdrempelige ontmoetingsplek voor burgers in Gouda.



Het beleidsplan 2019 van Cultuurhuis Garenspinnerij bestaat uit de onderdelen:

1. Bereik – van onze activiteiten

Totalen bereik leerlingen, bezoekers, gebruikers:

TOTALEN BEREIK	2016	2017	2018	Doel 2019
Totalen cultuureducatie	12.588	13.859	15.642	14.142
Totalen cursussen VT	3.136	1.972	3.160	2.015
Totalen amateurkunst	0	6.260	15.785	16.860
Totaal ontmoeting	16.442	17.756	24.659	30.181
Totaal bereik personen	32.166	39.847	50.298	63.198



2. Sociaal domein

Toelichting SOCIAAL DOMEIN in 2019:

- Koningsdag;
- Marokkaanse Bakker en Syrische cateraar;
- Marokkaans promoteam/gastvrouwen
- Muziek line-up, verschillende culturele achtergronden;
- Expositie kinderen Korte Akkeren en opening met moeders en vaders
- Project in de wijken:
- Workshops met kinderen Korte Akkeren (beeldend, keramiek en vloggen);
- Samenwerking Marokkaanse vrouwen Goverwelle
- Marokkaans festival ism gemeente
- Debat en lezingen:
- We spelen in op de actualiteit waar mogelijk
- Statushouders:
- Samen Nederlandse liedjes zingen, Statushouders en hun maatjes
- Samenwerking met Diaconie
- Ouderen:
- Tegen vereenzaming, ontmoeten en samen genieten Theater, beeldend, muziekluisteren ism verzorgingstehuizen
- Mensen met een beperking:
- Samenwerking met organisaties (workshops en theater 'Door Elkaar')
- Promen werknemer

3. Samenwerkingen

- C4;
- C9;
- Gemeente;
- Scholen;
- Ondernemers Gouda

4. Personeel

Personeelsbeleid, ondersteunend personeel en docenten;

- Samenwerking administratie, coaching en zelfsturende teams ontwikkelen (ondersteunend personeel)



5. Docenten

- Samenwerking administratie, coaching en zelfsturende teams ontwikkelen (ondersteunend personeel)
- Het optimaal inzetten van alle docenten
- Scholing docenten
- Minimaliseren deeltijdontslag

6. Huisvesting

7. Ondernemerschap

Vernieuwing in aanbod, onderzoek en indien mogelijk implementatie van:

- Ontwikkelen onderzoekslaboratorium voor cursussen en workshops onderwijs;
- Orkest in de Klas;
- Muziek in de klas;
- Muziek maak je samen;
- PI: Muziek voor kleuters (voor gemotiveerde ouders en kinderen);
- Instrumentale muziekles op middelbare school;
- Muziekles op dependances;
- Instrumentenparade;
- Open podium;
- Muziekgeschiedenis;
- Circus;
- Talentklas muziek en beeldend

Festivals:

- Zotte Zaterdag doorontwikkelen (ihkv 750 jaar Gouda);
- Koningsdag doorontwikkelen.



Droom – wat willen we bereiken in 2019

In 2019 wordt het nieuwe beleidsplan 2019-2022 ontwikkeld. Hierin staat de verdere uitwerking van de ingezette transitie. Daarnaast richten we ons op een uitbreiding van onze activiteiten en doelgroepen. Het sociaal domein wordt een vast onderdeel in ons beleid. Tevens zetten we ons in om meer in heel Gouda activiteiten op te zetten.

Stap 1 - een gezonde culturele instelling neerzetten met een stabiele begroting;

Stap 2 - een efficiënt team medewerkers, docenten en vrijwilligers met een positieve mentaliteit;

Stap 3 - zichtbaar zijn in Gouda voor alle Gouvenaars, met een succesvol doelgroepen beleid voor ouderen en migranten

Wat willen we op langere termijn bereiken?

Stap 4 – een regio-overstijgend cultuurhuis ontwikkelen

